



Муниципальное
казённое учреждение
«Управление образования
Шебекинского городского округа
Белгородской области»

Центральная пл., д.1, г. Шебекино,
Белгородская область, 309290
тел./факс (8-47248) 2-22-81
e-mail:shebekinouo@mail.ru
<http://uosheb.ucoz.ru>

от 9.10. 2019 г. № 48-3-5/4214
от « » 2019 года

Руководителям дошкольных
образовательных организаций

О создании волонтерских отрядов в ДОО

В соответствии с письмом Департамента образования Белгородской области от 3 октября 2019 года № 9-09/14/5476 «О реализации проекта «Мы выбираем здоровье», сообщаем следующее.

На территории Белгородской области реализуется межведомственный региональный проект «Обучение населения принципам сохранения собственного здоровья («Мы выбираем здоровье»)), в рамках которого предусмотрены мероприятия с участием дошкольных образовательных организаций:

- создание волонтерских отрядов среди педагогов и родителей воспитанников ДОО (срок – 10.10.2019 года);
- применение инструментов поощрения работников за здоровый образ жизни (срок – 15.12.2019 года);
- проведение образовательных, просветительских и культурно – массовых мероприятий по пропаганде здорового образа жизни с воспитанниками ДОО (срок – 10.01.2020 года, далее - ежеквартально);
- внедрение программ и технологий по формированию здорового образа жизни у воспитанников ДОО (срок – 10.01.2020, далее - ежеквартально).

На основании вышеизложенного МКУ «Управление образования Шебекинского городского округа» рекомендует создать в ДОО волонтерские отряды по пропаганде здорового образа жизни среди педагогов и родителей воспитанников ДОО и разработать «дорожные карты» по реализации указанных мероприятий.

Рекомендации по применению инструментов поощрения работников ДОО за здоровый образ жизни и типовое положение о волонтерских отрядах по пропаганде здорового образа жизни в ДОО из числа педагогов и родителей воспитанников прилагаются.

Приложение: в 1 экз. на 4 л.

С уважением,

**Заместитель начальника
МКУ «Управление образования
Шебекинского городского округа»**



М.Ю. Воронкина

Рекомендации по применению инструментов поощрения работников ДОО за здоровый образ жизни

Регулирование вопроса применения инструментов поощрения работников ДОО за здоровый образ жизни относится к компетенции руководителя ДОО при участии первичной профсоюзной организации.

В целях нормативного обеспечения мероприятия по поощрению работников ДОО за здоровый образ жизни необходимо дополнение данными инструментами соответствующих локальных актов ДОО (коллективный договор, Положение о поощрении работников ДОО и другие).


Инструменты поощрения могут носить как нематериальный, так и материальный характер.

В качестве нематериальных инструментов могут быть применены такие формы поощрения как благодарность, грамота, тиражирование информации о работниках в печатных изданиях и методических публикациях, социальных сетях, средствах массовой информации и другие формы.

В связи с тем, что ведение здорового образа жизни не относится к реализации образовательной программы дошкольного образования, включение данного параметра в качестве показателя эффективности деятельности и оценки труда работников, участвующих в реализации образовательной программы дошкольного образования (стимулирующая часть фонда оплаты труда), не допускается.

Материальное стимулирование работников возможно только за счет внебюджетных средств (премиальные выплаты, гранты, ценные подарки, призы и т.д.), выделения профсоюзных путевок в оздоровительные учреждения, иные инструменты.

Во избежание конфликтных ситуаций в ДОО рекомендуется коллегиально рассматривать и утверждать кандидатуры для поощрения.

УТВЕРЖДАЮ:
и.о. главного врача ОГКУЗ особого
типа «Областной центр медицинской
профилактики»

Т.В. Михайлова
« » 2019г.

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ о волонтерских отрядах по пропаганде здорового образа жизни в ДОУ из числа педагогов и родителей воспитанников

1. Общие положения.

- 1.1. Данное Положение определяет задачи, принципы и основы деятельности волонтерского (добровольческого) движения в ДОУ в Белгородской области.
- 1.2. Волонтерское движение создается и действует на основании добровольное, самоуправления и равноправности его членов.
- 1.3.

2. Основные понятия.

- 2.1. В Положении используются следующие основные понятия:
Волонтерство (добровольчество) — это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.
Волонтеры (добровольцы) — граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах общества.

3. Цель, задачи, функции и принципы деятельности волонтерского (добровольческого) движения.

- 3.1. Цель - воспитание высоко нравственной личности, воспитание уважительного и заботливого отношения к своему здоровью, формирование навыков ведения здорового образа жизни.
- 3.2. Основными задачами волонтерского (добровольческого) движения являются:
 - популяризация идей волонтерства (добровольчества) в обществе;
 - укрепление детско-родительских отношений;
 - вовлечение воспитанников в мероприятия, связанные с формированием ответственного отношения к своему здоровью, привитию культуры здоровья;
 - участие в массовых социально-культурных, и спортивных мероприятиях;
 - налаживание сотрудничества с социальными партнерами для совместной социально значимой деятельности;

- воспитание активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма;

- воспитание активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма.

3.3. Принципы деятельности волонтерского движения:

- бескорытность;

- добровольность,

- польза обществу, людям, окружающей среде.

3.4. Функции волонтерского движения:

- популяризация волонтерства (добровольчества);

- проведение массовых акций, трудовых десантов, выставок, соревнований;

- распространение информации (через раздачу полиграфии,);

- творческая деятельность, показ концертов, праздников, создание плакатов, брошюр, видеороликов и др.;

- оказание конкретной помощи нуждающимся, ветеранам и труженикам тыла, пожилым людям;

- охрана окружающей среды, экологическая деятельность;

- пропаганда здорового образа жизни.

4. Организация деятельности волонтерского движения.

4.1. Волонтерское движение создается на базе ДОУ из числа воспитанников и родителей

4.2. Руководство работой волонтерского движения рекомендует возложить на педагога ДОУ.

4.3. Движение может иметь свой гимн, эмблему, девиз, значки, элементы отличительной одежды.

4.4. Основными направлениями деятельности волонтерского (добровольческого) отряда являются:

- просветительская,

- профилактическая,

- социальная,

- шефская,

- спортивная,

- информационно-рекламная.

5. Права и обязанности волонтеров

5.1. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерское движение;

- добровольно выходить из состава участников волонтерского движения;

- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;

- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по прав:

человека, Конвенции по правам ребенка, интересам школы и данного Положению;

- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает
- участвовать в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления.
- пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной установленном порядке.

5.2. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи движения
- иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость;
- добросовестно выполнять порученную работу.

6. Основные принципы руководства волонтерским движением.

6.1. Общее руководство волонтерским движением осуществляет заведующий ДОУ и педагог ДОУ, ответственный за волонтерское движение, который:

- планирует работу движения, организует мероприятия и акции;
- координирует взаимодействие членов волонтерского движения и администрации ДОУ, других лиц;
- организует работу волонтерского движения в соответствии с Уставом ДОУ и настоящим Положением;
- ведёт необходимую документацию движения;
- отчитывается о своей работе на родительских собраниях, Педагогических советах.

7. Срок действия

Положение действует бессрочно до принятия нового.